

## Zatrudnienie w sektorze towarowym

### Najnowsze dane Dane podstawowe Udziały przewoźników

#### Dane roczne Pliki - Dane 2003-2019

### NAJNOWSZE DANE

#### Zatrudnienie w sektorze przewozów towarowych

|                      | 2017   | 2018   | 2019   |
|----------------------|--------|--------|--------|
| Liczba zatrudnionych | 27 258 | 28 274 | 28 326 |

### DANE PODSTAWOWE

#### Struktura zatrudnienia według stanowiska w przewozach towarowych

| stanowisko                  | 2018  | udział % 2018 | 2019  | udział % 2019 |
|-----------------------------|-------|---------------|-------|---------------|
| maszynista                  | 8 352 | 51,3%         | 8 198 | 50,4%         |
| ustawiacz                   | 2 325 | 14,3%         | 2 317 | 14,2%         |
| rewident taboru             | 2 074 | 12,7%         | 2 114 | 13,0%         |
| kierownik pociągu           | 1 286 | 7,9%          | 1 329 | 8,2%          |
| manewrowy                   | 886   | 5,4%          | 929   | 5,7%          |
| prowadzący pojazdy kolejowe | 579   | 3,6%          | 619   | 3,8%          |
| dyżurny ruchu               | 503   | 3,1%          | 471   | 2,9%          |
| toromistrz                  | 133   | 0,8%          | 158   | 1,0%          |
| nastawniczy                 | 92    | 0,6%          | 89    | 0,5%          |
| automatyk                   | 48    | 0,3%          | 41    | 0,3%          |
| dróżnik przejazdowy         | 14    | 0,1%          | 11    | 0,1%          |

#### Struktura zatrudnienia dla wszystkich pracowników w przewozach towarowych według płci obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

|           | 2018   | udział % 2018 | 2019   | udział % 2019 |
|-----------|--------|---------------|--------|---------------|
| kobiety   | 6 430  | 19,6%         | 6 558  | 20,6%         |
| mężczyźni | 26 428 | 80,4%         | 25 221 | 79,4%         |

Struktura zatrudnienia dla wszystkich pracowników w przewozach towarowych według grupy wiekowej obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

|                            | 2018   | udział % 2018 | 2019   | udział % 2019 |
|----------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
| pracownicy do 30 lat       | 3 091  | 9,4%          | 3 186  | 10,0%         |
| pracownicy od 30 do 50 lat | 13 641 | 41,5%         | 12 931 | 40,7%         |
| pracownicy powyżej 50 lat  | 16 127 | 49,1%         | 15 661 | 49,3%         |

Struktura zatrudnienia dla maszynistów w przewozach towarowych według płci obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

|           | 2018  | udział % 2018 | 2019  | udział % 2019 |
|-----------|-------|---------------|-------|---------------|
| kobiety   | 3     | 0,03%         | 2     | 0,02%         |
| mężczyźni | 8 858 | 99,97%        | 8 782 | 99,98%        |

Struktura zatrudnienia dla maszynistów w przewozach towarowych według grupy wiekowej obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

|                            | 2018  | udział % 2018 | 2019  | udział % 2019 |
|----------------------------|-------|---------------|-------|---------------|
| pracownicy do 30 lat       | 798   | 9,0%          | 949   | 10,8%         |
| pracownicy od 30 do 50 lat | 3 728 | 42,1%         | 3 892 | 44,3%         |
| pracownicy powyżej 50 lat  | 4 328 | 48,9%         | 3 943 | 44,9%         |

## UDZIAŁY PRZEWOŹNIKÓW

Przewoźnicy wg udziału liczby zatrudnionych pracowników

| przewoźnicy               | udział % 2018 | udział % 2019 |
|---------------------------|---------------|---------------|
| PKP Cargo S.A.            | 61,0%         | 61,0%         |
| Lotos Kolej Sp. z o.o.    | 4,0%          | 4,0%          |
| Grupa DB                  | 4,0%          | 4,0%          |
| PUK Kolprem               | 3,0%          | 3,0%          |
| PKP LHS                   | 3,0%          | 3,0%          |
| Pol-Miedź Trans           | 2,0%          | 3,0%          |
| Grupa CTL                 | 2,0%          | 3,0%          |
| ORLEN KolTrans Sp. z o.o. | 2,0%          | 2,0%          |

## DANE ROCZNE

### Zatrudnienie w latach 2011-2019

| rok  | liczba zatrudnionych | zmiana % rok do roku |
|------|----------------------|----------------------|
| 2011 | 33 094               | —                    |
| 2012 | 33 210               | 0,35%                |
| 2013 | 32 263               | -2,85%               |
| 2014 | 30 978               | -3,98%               |
| 2015 | 27 908               | -9,91%               |
| 2016 | 27 590               | -1,14%               |
| 2017 | 27 258               | -1,20%               |
| 2018 | 28 274               | 3,73%                |
| 2019 | 28 326               | 0,18%                |

### Zatrudnienie według płci w latach 2015-2019 obliczone w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*


| rok  | kobiety | zmiana % rok do roku | mężczyźni | zmiana % rok do roku |
|------|---------|----------------------|-----------|----------------------|
| 2015 | 6 233   | —                    | 26 610    | —                    |
| 2016 | 6 120   | -1,81%               | 25 357    | -4,71%               |
| 2017 | 6 046   | -1,21%               | 25 008    | -1,38%               |
| 2018 | 6 430   | 6,36%                | 26 428    | 5,68%                |
| 2019 | 6 558   | 1,98%                | 25 221    | -4,57%               |

### Zatrudnienie wśród maszynistów w latach 2015-2019 obliczone w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

| rok  | liczba zatrudnionych | zmiana % rok do roku |
|------|----------------------|----------------------|
| 2015 | 7 447                | —                    |
| 2016 | 8 930                | 19,92%               |
| 2017 | 8 850                | -0,90%               |
| 2018 | 8 855                | 0,06%                |
| 2019 | 8 784                | -0,80%               |

PLIK DANE 2003-2019

Pliki - zagregowane dane

| parametry   | pliki do pobrania   |
|---|---|
| zatrudnienie wśród przewoźników                   |  |
| zatrudnienie według stanowiska w latach 2017-2019 |   |
| łącznie zatrudnienie w latach 2003-2019           |   |

\*Struktura wiekowa obliczona w oparciu o kalkulację ekwiwalentu czasu pracy pracowników (etatów) w ramach działalności kolejowej w prezentowanych latach. Jako ekwiwalent pełnego czasu pracy należy rozumieć całkowitą liczbę godzin (wraz z nadgodzinami) przepracowaną na stanowisku pracy, podzieloną przez średnią liczbę godzin przepracowanych rocznie na pełnoetatowym stanowisku.