

## Zatrudnienie w sektorze towarowym

### [Najnowsze dane](#) [Dane podstawowe](#) [Udziały przewoźników](#) [Dane roczne](#) [Pliki](#) - [Dane 2003-2019](#)

#### NAJNOWSZE DANE

##### Zatrudnienie w sektorze przewozów towarowych

	2017	2018	2019
Liczba zatrudnionych	27 258	28 274	28 326

#### DANE PODSTAWOWE

##### Struktura zatrudnienia według stanowiska w przewozach towarowych

stanowisko	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
maszynista	8 352	51,3%	8 198	50,4%
ustawiacz	2 325	14,3%	2 317	14,2%
rewident taboru	2 074	12,7%	2 114	13,0%
kierownik pociągu	1 286	7,9%	1 329	8,2%
manewrowy	886	5,4%	929	5,7%
prowadzący pojazdy kolejowe	579	3,6%	619	3,8%
dyżurny ruchu	503	3,1%	471	2,9%
toromistrz	133	0,8%	158	1,0%
nastawniczy	92	0,6%	89	0,5%
automatyk	48	0,3%	41	0,3%
dróżnik przejazdowy	14	0,1%	11	0,1%

##### Struktura zatrudnienia dla wszystkich pracowników w przewozach towarowych według płci obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
kobiety	6 430	19,6%	6 558	20,6%
mężczyźni	26 428	80,4%	25 221	79,4%

Struktura zatrudnienia dla wszystkich pracowników w przewozach towarowych według grupy wiekowej obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
pracownicy do 30 lat	3 091	9,4%	3 186	10,0%
pracownicy od 30 do 50 lat	13 641	41,5%	12 931	40,7%
pracownicy powyżej 50 lat	16 127	49,1%	15 661	49,3%

Struktura zatrudnienia dla maszynistów w przewozach towarowych według płci obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
kobiety	3	0,03%	2	0,02%
mężczyźni	8 858	99,97%	8 782	99,98%

Struktura zatrudnienia dla maszynistów w przewozach towarowych według grupy wiekowej obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
pracownicy do 30 lat	798	9,0%	949	10,8%
pracownicy od 30 do 50 lat	3 728	42,1%	3 892	44,3%
pracownicy powyżej 50 lat	4 328	48,9%	3 943	44,9%

## UDZIAŁY PRZEWOŹNIKÓW

Przewoźnicy wg udziału liczby zatrudnionych pracowników

przewoźnicy	udział % 2018	udział % 2019
PKP Cargo S.A.	61,0%	61,0%
Lotos Kolej Sp. z o.o.	4,0%	4,0%
Grupa DB	4,0%	4,0%
PUK Kolprem	3,0%	3,0%
PKP LHS	3,0%	3,0%
Pol-Miedź Trans	2,0%	3,0%
Grupa CTL	2,0%	3,0%
ORLEN KolTrans Sp. z o.o.	2,0%	2,0%

## DANE ROCZNE

### Zatrudnienie w latach 2011-2019

rok	liczba zatrudnionych	zmiana % rok do roku
2011	33 094	—
2012	33 210	0,35%
2013	32 263	-2,85%
2014	30 978	-3,98%
2015	27 908	-9,91%
2016	27 590	-1,14%
2017	27 258	-1,20%
2018	28 274	3,73%
2019	28 326	0,18%

### Zatrudnienie według płci w latach 2015-2019 obliczone w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*


rok	kobiety	zmiana % rok do roku	mężczyźni	zmiana % rok do roku
2015	6 233	—	26 610	—
2016	6 120	-1,81%	25 357	-4,71%
2017	6 046	-1,21%	25 008	-1,38%
2018	6 430	6,36%	26 428	5,68%
2019	6 558	1,98%	25 221	-4,57%

### Zatrudnienie wśród maszynistów w latach 2015-2019 obliczone w oparciu o ekwiwalent czasu pracy\*

rok	liczba zatrudnionych	zmiana % rok do roku
2015	7 447	—
2016	8 930	19,92%
2017	8 850	-0,90%
2018	8 855	0,06%
2019	8 784	-0,80%

PLIK DANE 2003-2019

Pliki - zagregowane dane

parametry	pliki do pobrania
zatrudnienie wśród przewoźników	
zatrudnienie według stanowiska w latach 2017-2019	
łącznie zatrudnienie w latach 2003-2019	

\*Struktura wiekowa obliczona w oparciu o kalkulację ekwiwalentu czasu pracy pracowników (etatów) w ramach działalności kolejowej w prezentowanych latach. Jako ekwiwalent pełnego czasu pracy należy rozumieć całkowitą liczbę godzin (wraz z nadgodzinami) przepracowaną na stanowisku pracy, podzieloną przez średnią liczbę godzin przepracowanych rocznie na pełnoetatowym stanowisku.