

Zatrudnienie w sektorze infrastruktury

[Najnowsze dane](#) [Dane podstawowe](#) [Dane roczne](#) [Pliki MS Excel - dane 2003-2019](#)

NAJNOWSZE DANE

Zatrudnienie w sektorze zarządców infrastruktury

	2017	2018	2019
liczba zatrudnionych	40 663	40 298	40 617

DANE PODSTAWOWE

Struktura zatrudnienia według stanowiska wśród zarządców infrastruktury

stanowisko	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
automatyk	2 177	10,9%	2 217	11,1%
dróżnik przejazdowy	1 921	9,7%	1 915	9,6%
dżurny ruchu	8 852	44,5%	8 728	43,6%
kierownik pociągu	15	0,1%	16	0,1%
manewrowy	0	0,0%	1	0,005%
maszynista	431	2,2%	706	3,5%
nastawniczy	5 001	25,1%	4 978	24,8%
prowadzący pojazdy kolejowe	35	0,2%	25	0,1%
rewident taboru	7	0,04%	6	0,03%
torowca	1 427	7,2%	1 440	7,2%
ustawiacz	19	0,1%	8	0,04%

Struktura zatrudnienia dla wszystkich pracowników wśród zarządców infrastruktury według płci
obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy*

	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
kobiety	12 856	31,8%	13 358	32,9%
mężczyźni	27 518	68,2%	27 188	67,1%

Struktura zatrudnienia dla wszystkich pracowników wśród zarządców infrastruktury według grupy wiekowej obliczona w oparciu o ekwiwalent czasu pracy*

	2018	udział % 2018	2019	udział % 2019
pracownicy do 30 lat	4 804	11,9%	4 915	12,1%
pracownicy od 30 do 50 lat	16 840	41,7%	16 419	40,5%
pracownicy powyżej 50 lat	18 730	46,4%	19 211	47,4%

DANE ROCZNE

Zatrudnienie w latach 2011-2020


rok	liczba zatrudnionych	zmiana % rok do roku
2011	40 809	—
2012	39 870	-2,30%
2013	38 836	-2,59%
2014	39 534	1,80%
2015	40 596	2,69%
2016	40 934	0,83%
2017	40 663	-0,66%
2018	40 298	-0,90%
2019	40 617	0,79%

Zatrudnienie według płci w latach 2015-2020

rok	kobiety	zmiana % rok do roku	mężczyźni	zmiana % rok do roku
2015	12 921	0,00%	27 877	0,00%
2016	13 083	1,25%	28 208	1,19%
2017	12 972	-0,85%	27 922	-1,01%
2018	12 856	-0,89%	27 518	-1,45%
2019	13 358	3,90%	27 188	-1,20%

PLIK - DANE 2003-2020

Pliki - zagregowane dane

parametry	pliki do pobrania
zatrudnienie wśród zarządców	
zatrudnienie według stanowiska	
łącznie zatrudnienie w latach 2003-2019	

*Struktura wiekowa obliczona w oparciu o kalkulację ekwiwalentu czasu pracy pracowników (etatów) w ramach działalności kolejowej w prezentowanych latach. Jako ekwiwalent pełnego czasu pracy należy rozumieć całkowitą liczbę godzin (wraz z nadgodzinami) przepracowaną na stanowisku pracy, podzieloną przez średnią liczbę godzin przepracowanych rocznie na pełnoetatowym stanowisku.